



# 地域から日本を元気に！

タイムカプセルの地方拠点展開と人材戦略

# 自己紹介 谷川祐一 (52)

タイムカプセル株式会社 執行役員 九州エリアマネージャー

- ・平成3年3月 宮崎県立高千穂高等学校普通科 卒業
- ・平成7年3月 大東文化大学文学部中国文学科 卒業
- ・平成7年4月 高千穂町役場 入庁  
税務課・教育委員会・福祉推進課・商工観光課・農林振興課  
総合政策室・企画観光課
- ・平成23年4月 宮崎県庁 出向 福岡事務所勤務
- ・令和6年3月 高千穂町役場 退職
- ・令和6年6月～ 現職



趣味：旅・バイク・車

# タイムカプセル株式会社 Time Capsule Inc,

本社：〒500-8323 岐阜県岐阜市鹿島町1丁目5番地 鹿島スクエアビル9F

設立：2013年5月

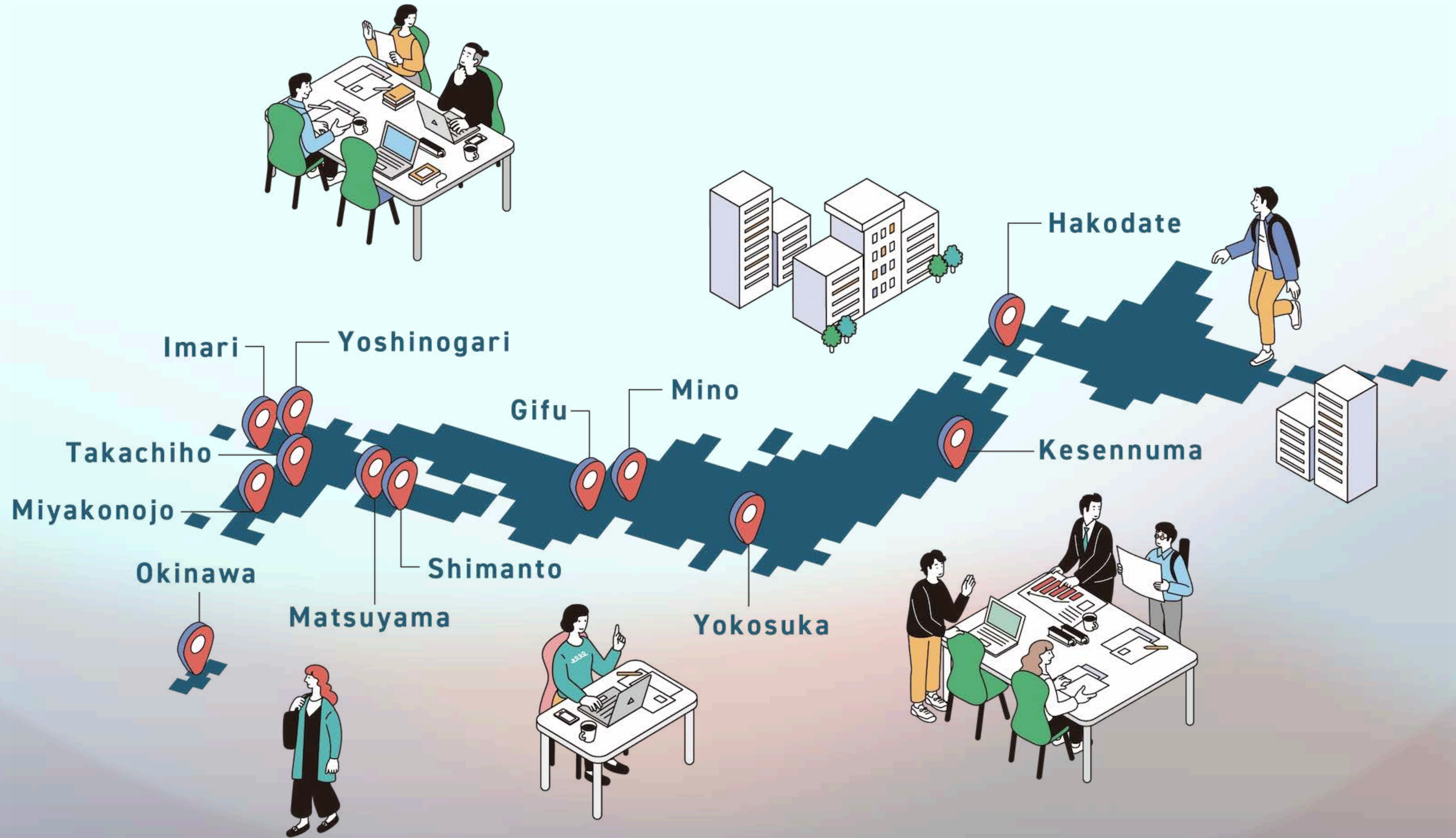
資本金：27,718,875円

## 全国のオフィス（現在12ヶ所）

岐阜オフィス	岐阜県岐阜市
函館オフィス	北海道函館市
気仙沼オフィス	宮城県気仙沼市
横須賀オフィス	神奈川県横須賀市
美濃オフィス	岐阜県美濃市
四万十オフィス	高知県四万十町
松山オフィス	愛媛県松山市
吉野ヶ里オフィス	佐賀県吉野ヶ里町
伊万里オフィス	佐賀県伊万里市
高千穂オフィス	宮崎県高千穂町
都城オフィス	宮崎県都城市
沖縄オフィス	沖縄県那覇市



# 全国に広がるタイムカプセル開発拠点 (将来的に47都道府県に展開予定)



総勢約60名の  
スタッフが  
全国の拠点で  
活躍しています



岐阜オフィス



四万十オフィス



横須賀オフィス  
(オンライン講義の様子)



伊万里オフィス



吉野ヶ里オフィス



# 理念

熱意ある人が  
いつでもどこでも  
挑戦できる社会を作る

熱意は成長意欲・好奇心と情報・発想（アイデア）の  
掛け合わせでその量が変化する

# Mission

小さな変化を肯定し、  
世界から「できない」をなくす

自ら小さな変化を積み上げ、周囲の小さな変化をサポートし  
そしてそれらを肯定することで、熱意と挑戦の妨げとなる  
「できない」を世界から無くしていきます



# Vision

## ITと人財の地産地消

より多くの熱意と挑戦を生み出すために地方自治体、  
地方の企業のDX支援と地方人財の育成と採用を推し進め、  
ITと人財の地産地消を実現していきます

Point!!

旅するように働ける会社



# 事業

## **(1)LOCAL FinTech事業**

- ・ 銀行アプリ開発事業:47都道府県に開発拠点を構築し、地銀様のアプリをローカルで開発、運用
- ・ 予約決済サービス事業:パブリザなどの自社開発サービス
- ・ 地域通貨アプリ事業:地域通貨を活用したアプリ

## **(2)アプリ・Web開発事業**

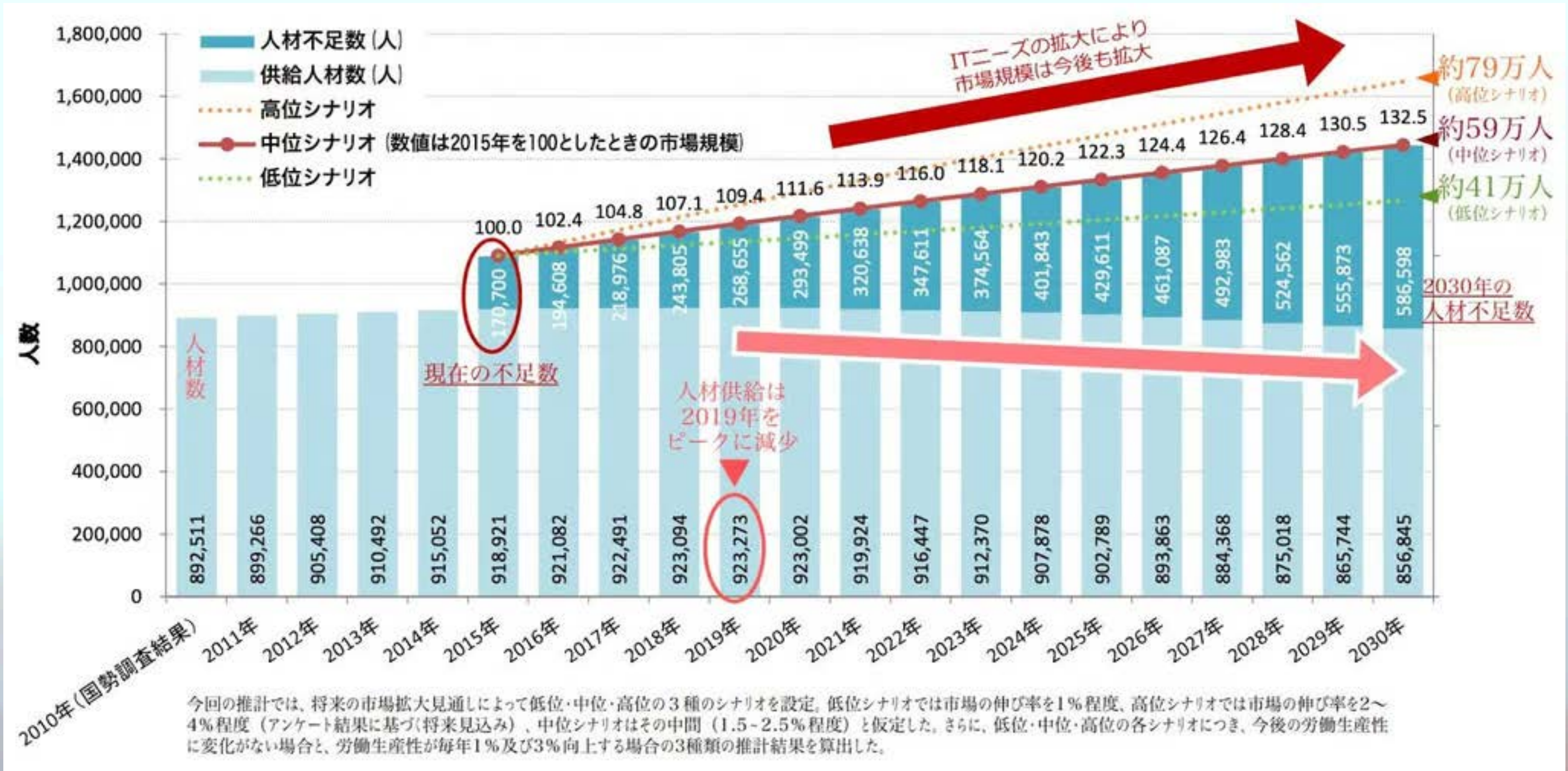
グローバル企業のナンバーワンR&Dパートナー

(富士通様、ヤマハ発動機様、ブラザー様、ビジョン様など)

## **(3)人材育成事業(プログラミング教室など)**

自社カリキュラムの強化、自治体と提携し全国展開

# 深刻化するIT人材不足



参照：IT人材需給に関する調査（経済産業省）

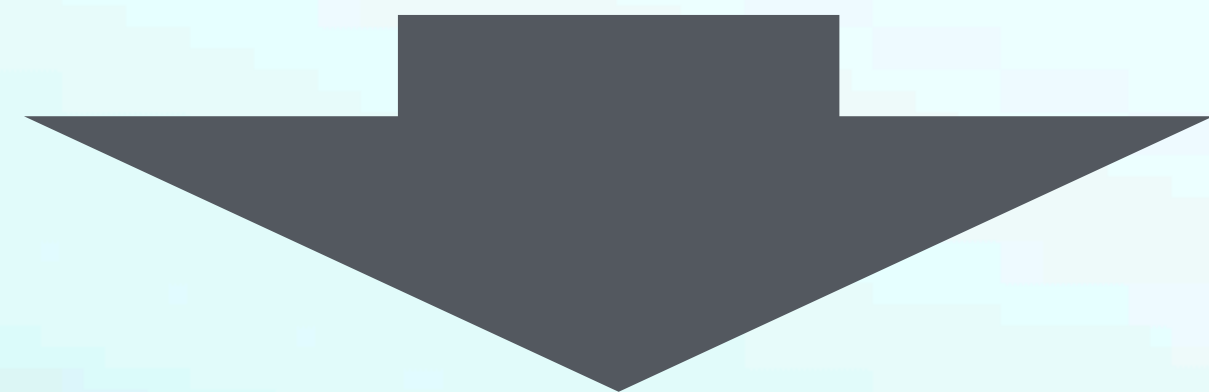
# 深刻化するIT人材不足

- 都市部への一極集中により、地方企業の人材確保はさらに困難に
- このままでは、地方企業のDX推進、ひいては日本経済の成長が阻害される可能性も

# 地方にこそ、未来の人材がいる！ ～地方に眠るIT人材の可能性～ ①

- ・都市部への人口集中、地方の人材不足の現状

IT企業は都市部に集中



せっかくスキルを学んだり、興味があっても地元では働くことができない

## 地方にこそ、未来の人材がいる！ ～地方に眠るIT人材の可能性～ ②

- **地方には、ポテンシャルの高い人材が埋もれている！**

高い学習意欲：新しい技術を学ぶことに意欲的な人材が多い

地域への愛着：地域に根ざした生活を希望する人材が多く、定着率が高い傾向

多様なスキル：これまでIT業界とは異なる分野で活躍してきた人材など

多様なスキルや経験を持つ人材が豊富



**これまで機会に恵まれなかった優秀な人材**

# 地方にこそ、未来の人材がいる！ ～地方に眠るIT人材の可能性～ ③

- ・ 地方人材の育成こそ、地方創生の鍵

若者が地域に住み続けられる環境を創っていくことが重要

若者を会社に呼び寄せるとはではなく、  
若者が暮らしたい場所にオフィスを創る



## タイムカプセルの地方拠点戦略 ～地方の才能を活かす～ ①

- **地方拠点展開**：全国の地方と呼ばれる場所に拠点を展開することで、  
優秀な人材を地域で発掘・雇用

現在、全国に12拠点、将来は47都道府県1拠点を目指す

実績：令和6年度開設（愛媛県松山市・沖縄県那覇市・宮崎県都城市）

## タイムカプセルの地方拠点戦略 ～地方の才能を活かす～ ②

- ・ 多様な人材の採用：経験者だけでなく、未経験者やUIターン希望者も積極的に採用

事例：①高千穂オフィス

令和2年 開所時 3名（地元1名・Uターン1名・Iターン1名）

令和3年 地元高校新卒1名

令和6年 地元転職1名

令和7年 地元高校新卒1名

②Sports Tech Lab（2020年～）の取り組み

## タイムカプセルの地方拠点戦略 ～地方の才能を活かす～ ③

- **地域密着型採用：地域の大学、高専、高校との連携強化**

地域でのプログラミング教室、インターンシップなどを通じて関係性を創る  
実際にプログラミング教室参加者が時を経て入社してくることも

**若年層からその業界に興味を持ってもらう人材育成が重要**

実績：プログラミング教室

2022年 開催回数約110回 参加人数のべ約1,800名

事例：宮崎県内 令和7年度入社

(宮崎大学1名、都城高専2名、高千穂高等学校1名、中途1名)

## タイムカプセルの地方拠点戦略 ～地方の才能を活かす～ ④

- **柔軟な働き方の提供：ライフワークバランスの確立**

働くオフィスについては、自主選択制

転勤、配置転換も自分のライフスタイルに合わせて

土日祝日勤務なし

基本的に残業はさせない（残業しても効率が悪い）

リモートワーク（子育て等、家庭の事情に合わせた働き方の提案）

旅するように働ける制度（2024年～）

どこの拠点採用でも、同一賃金

今後は、IT×農業などのデュアルキャリアにもチャレンジしていきたい

# 地方活性化への貢献 ～新たなチャレンジへ～

## IT×リアル

高千穂町で、昨今観光客増加により、宿泊施設不足、飲食店不足が懸念されています。IT事業のみならず、地域に必要とされる企業でありたいという思いから、今回、高千穂町中心部で長年空き店舗だったレストラン跡をカフェとして再生。地域の方々と観光のお客様が憩える新しい場所作りにチャレンジします。

令和7年4月2日 グランドオープン予定！

飲食事業部 5名採用（現在4名確定）



# TAKACHIHO-BASE

café TAKACHIHO-BASEで  
新しい一歩を踏み出そう!

## オープニング スタッフ大募集!

2025年春ごろ、高千穂町の中心部に全く新しいコンセプトのカフェ「café TAKACHIHO-BASE」がオープン！  
地元の方も、観光で訪れる方も、みんながホッと一息つけるような特別な場所を一緒に作りませんか？  
オープニングメンバーとして、活気あふれる職場で新しいチャレンジをしませんか？あなたの「おもてなし」の力で、訪れる人々を笑顔にしてください！

募集内容は裏面をご覧ください

## 地方人材活用の未来 ～地方から日本を元気に！～

私共は、地域の可能性を信じ、若者や未経験者の成長を支えながら、地方から日本全体を元気にすることを目指しています。

人材不足をチャンスに変え、地域と共に成長を可能とする柔軟な採用戦略が、これからの企業経営に必要不可欠だと考えます。

本日の内容が皆様の採用戦略のヒントになれば幸いです。

ご清聴ありがとうございました。