

「第2回みやざき活性化フォーラム」意見交換の概要

宮崎の地域活性化を考える～イノベーションを生み出すために～



若者の流出を食い止めるためには

- ・ 若い人たちに宮崎県の価値（魅力や宝物）や課題を理解してもらうことが重要。
→ そのためには、早い時期から、教育の場でしっかり教えることが大事。地域の魅力を実際に体感してもらうとともに、自分のこととして捉えることで地域に対して何かをしたいという気持ちに持っていく必要がある。
- ・ 地元企業の情報をしっかりと伝えることが大事。
→ そのためには、企業と若い人たちとの接点を作っていく仕組みや工夫が必要。
- ・ 様々な制約があり、働き辛さを持っている人たちのためにも、多様な働き方・自由度の高い働き方を受け入れて、働きやすい環境を作っていくことが大事。

起業・創業・イノベーションで地域を活性化するためには

ワンストップで連携して支援する仕組みが必要。また、企業同士で専門人材の共有、シェアなどうまく連携していけるようなプラットフォームを作っていくことが大事。

イノベーションを創出するために必要な人材育成とは

- ・ 早い時期からのキャリア教育と、そこに積極的に企業が関わっていくことが必要。
- ・ 企業経営者は、現状を分析し認識した上で、どのようにビジョンを描き、どういう地域を作っていきたいのか、使命感を持って積極的に発信する必要がある。そして、若い世代と一緒に、地域にどう関わっていくのか、地域の中で、地域に必要なものを、地域の企業が中心となって、どう地域経済を活性化させていくのか、を考え、色々な方々とそれを共有する場をしっかりと作っていくことが重要。