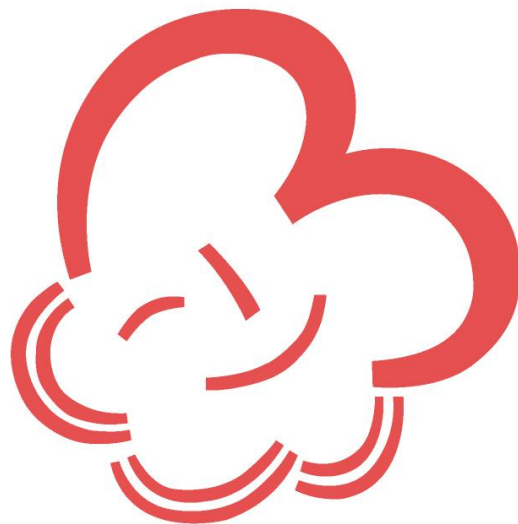




**MEGURU**

- 塩尻の人事部 -

**地域ぐるみで人材確保・育成・定着を支援する  
「地域の人事部」**



## 横山 暁一 (Yokoyama Akihito)

NPO法人MEGURU 代表理事  
塩尻商工会議所 地域人材コーディネーター

1991年静岡県沼津市生まれ。暁秀中高(サッカー部)出身名古屋大学に進学後、「人の自律的発達」に関わりたいという想いで重度心身障がいの方の自立支援活動に従事し、パーソルキャリア株式会社へ入社。法人企業の人事コンサルを経験後、2019年4月から複業で塩尻市の地域おこし協力隊に着任。塩尻商工会議所で地域企業の人材獲得・経営支援に携わりつつ、「地域の人事部」がテーマのNPO法人MEGURUを設立。2020年Work Story AwardにてW受賞。官民NPOのトライセクターによる社会課題解決に取り組み中

#人事 #キャリアコンサルタント #複業・兼業 #2児父  
#社会課題 #サッカー #自然派 #顔の見える消費



# はたらく個人の成長と 地域・企業の成長が 持続的に循環するまちを創る



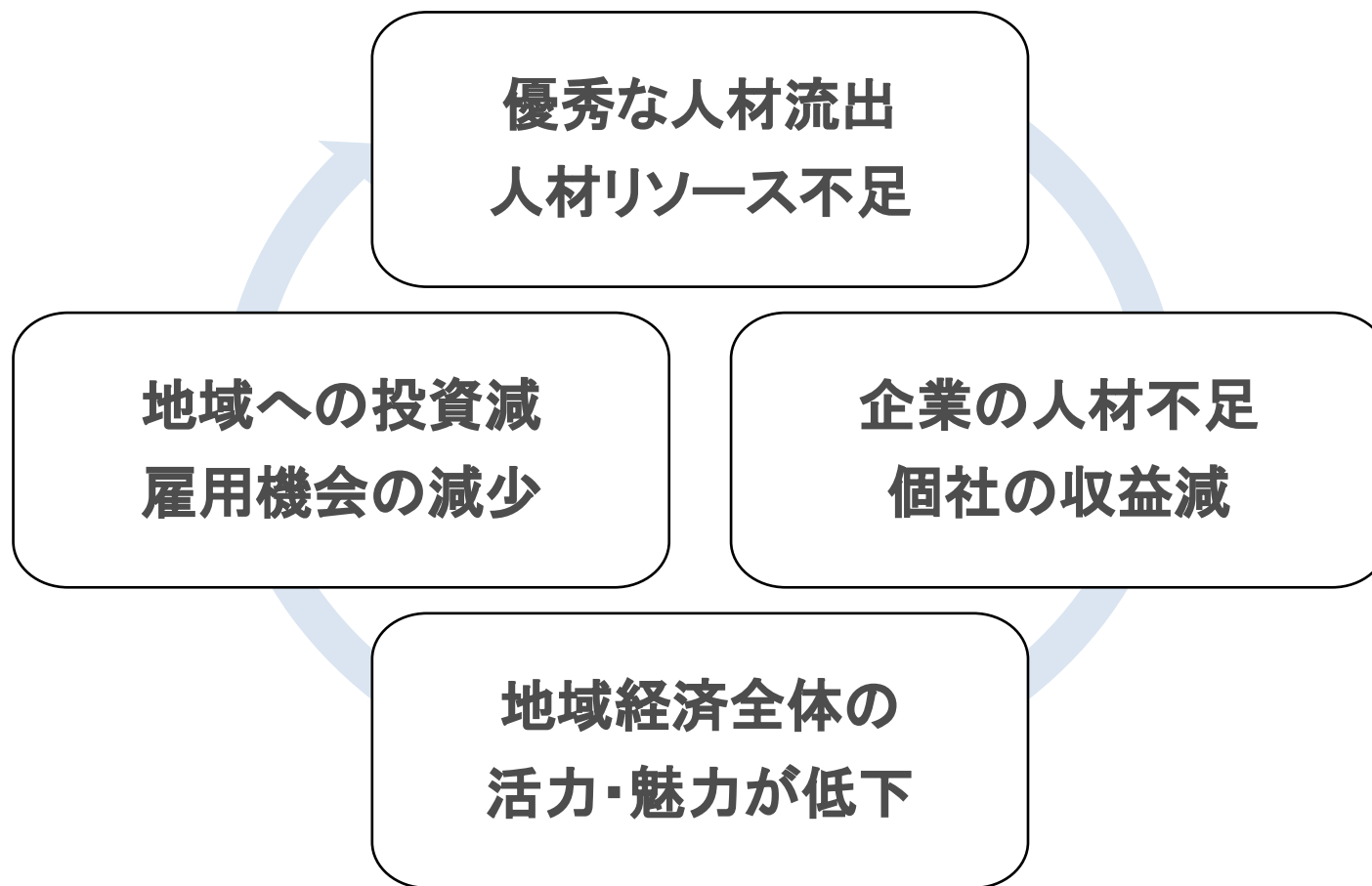
**「人材」が経営上のボトルネック  
でも、社内に「人事」はいない**

**孤独に向き合う中小企業の「経営者」**

**地元にはいい会社・仕事がない  
自分の地域には何の魅力もない**

**社会的に刷り込まれている「若者」**

# 立ち向かう負のスパイラル



**どの地域も陥る普遍的な課題で「人と企業が衰退」する  
法人・個人の両面へのアプローチが必要**

地域の中小企業に対する  
「大手人材サービス」の限界  
人材業界への「違和感」

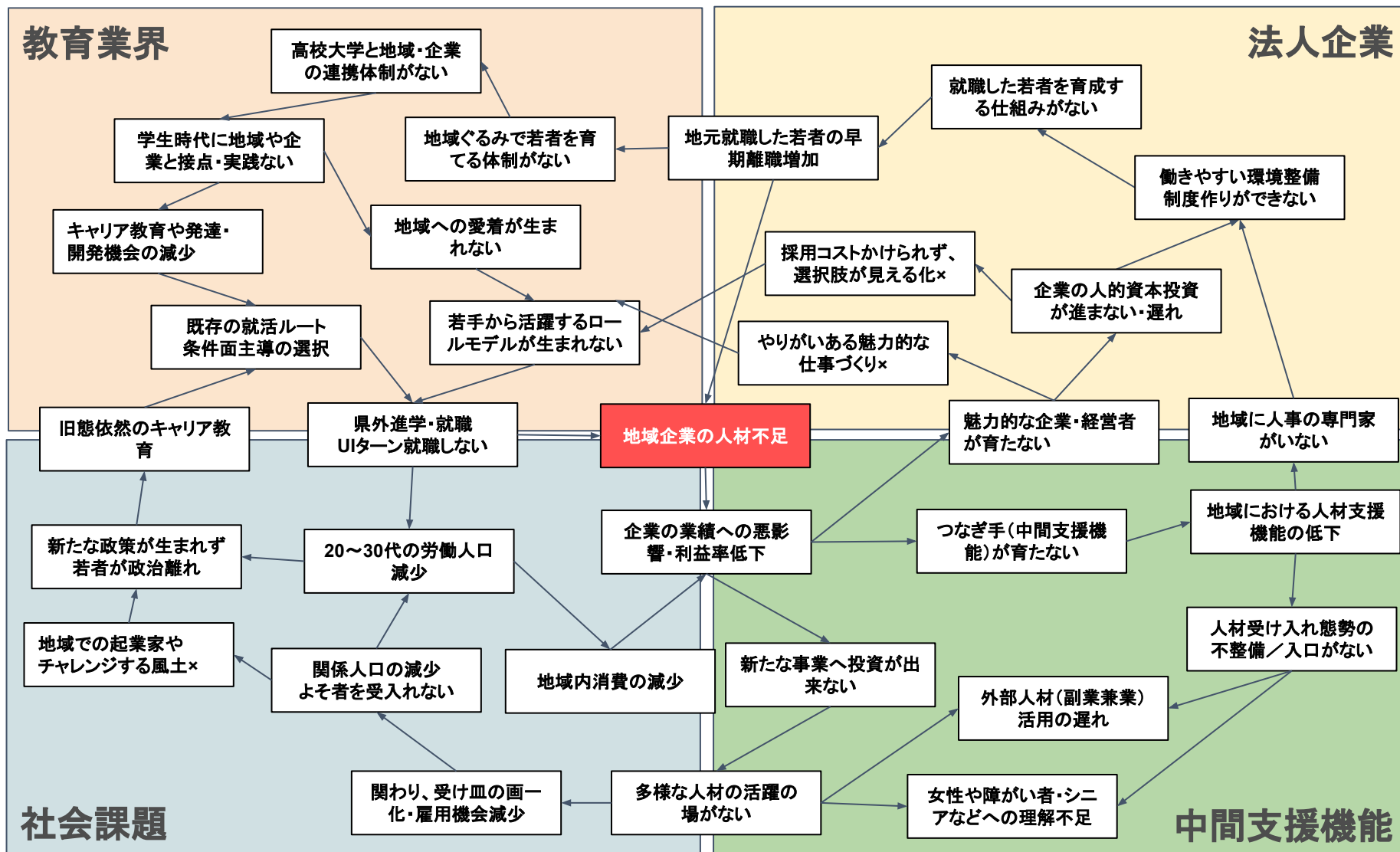
行政・会議所に身を置き感じる  
支援機関のリソース・体制問題  
行政・会議所の限界

「仕組み」では解決しない・「誰か」はいつまでも現れない



「民間」で「持続的」に「地域の人材課題」  
に向き合い続けられる「組織」  
地域の人事部 = NPO法人MEGURU設立

# 複雑に絡み合う地域の人材課題 / 単体で解決は不可能

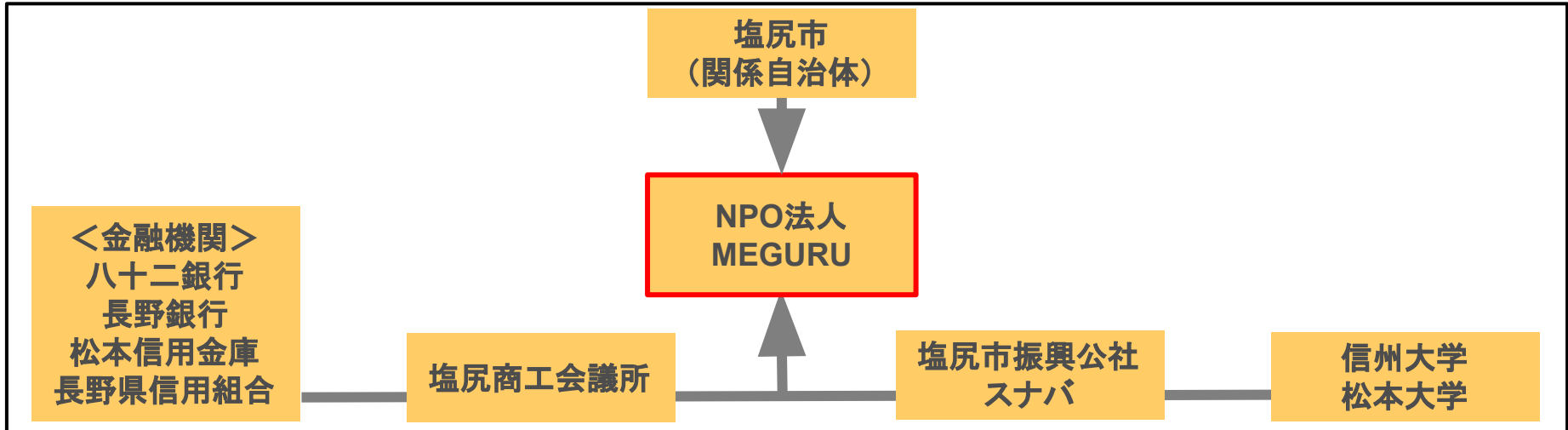


(出典)塩尻市地域の人事部構成メンバーによる地域の人材課題の洗い出しとマッピング結果より



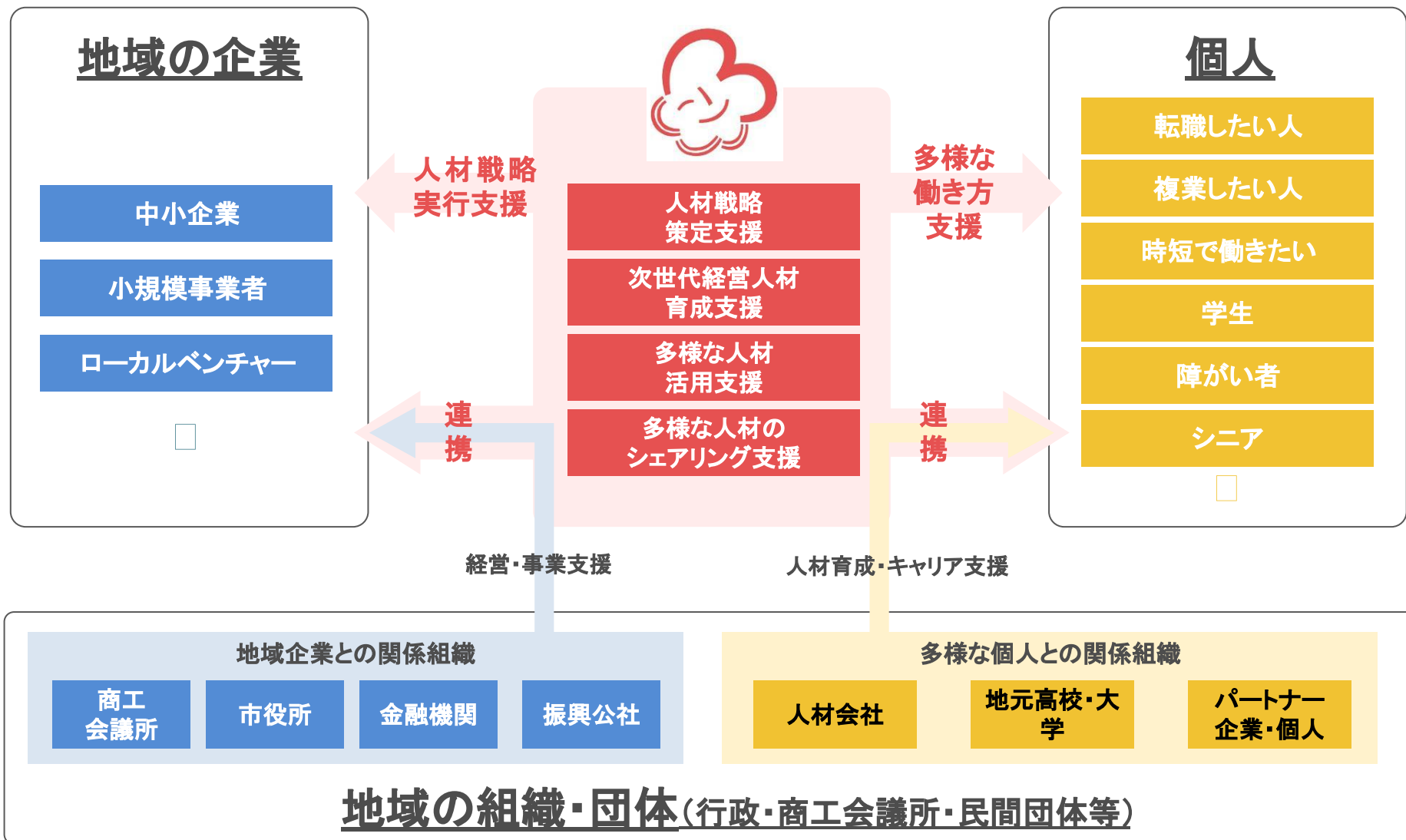
# 地域の人事部協議会が発足

地域で起きている課題は「現場」にもっとも近い人たちが分かりません  
当協議会では塩尻の人材課題を**多様な主体が手を取り合い解決**していくための出発点  
各機関が知恵とリソースを持ち寄り、**地域の人材課題解決に皆で向き合っていきます**



| 組織名         | 「地域人事部」内での役割                        |
|-------------|-------------------------------------|
| NPO法人MEGURU | 企業個人双方に対する支援・施策の実行部隊、事業全体の統括・協議会の運営 |
| 塩尻市         | 全市的な人材政策の立案・実行、補助金事業の企画             |
| 金融機関        | 取引先に対する製造業向け人事課題解決コーディネート、企業開拓・伴走   |
| 塩尻商工会議所     | 小規模・零細事業者に対する人事課題解決コーディネート、企業開拓・伴走  |
| 塩尻市振興公社     | 製造業向け人事課題解決コーディネート、企業開拓・伴走          |
| 信州大学・松本大学   | 人材育成輩出機関・インターン・リカレント教育・リスキリング       |

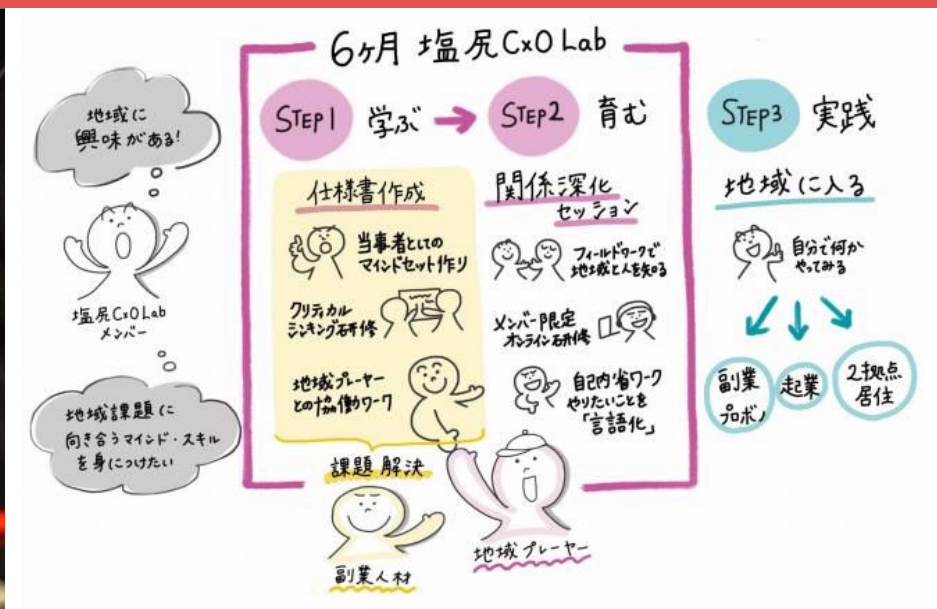
# これからの人材確保・育成・定着に向け、地域の機関・団体が連携して課題解決に取り組むプラットフォームの創出を目指す





|                              |              |                                               |
|------------------------------|--------------|-----------------------------------------------|
| ①法人と個人の<br>マッチング<br>プラットフォーム | 人材紹介         | 人材紹介業の免許を取得し、主に地域中小企業<br>への中核人材の紹介を行う         |
|                              | 複業マッチング      | フリーランス・副業人材が副業で課題解決<br>地域プレイヤーを生み出す関係人口創出事業   |
|                              | 求人メディア       | 県内企業の中核人材募集に特化した求人情報<br>を発信するWebメディア「ながの人事部」  |
|                              | マッチングプログラム   | ミドルシニア人材、IT/DX人材向け育成・マッチン<br>グプログラムのトライアル実施   |
| ②法人人事<br>パートナー事業             | 人事パートナー事業    | 経営戦略実現の為の人事戦略立案及び人事オ<br>ペレーションを伴走型で支援         |
|                              | 人事部シェアリング    | 地域集合研修、人材開発助成金獲得サポート、<br>人事部門・担当向け勉強会 など      |
| ③個人キャリア<br>支援事業              | キャリアコンサルティング | 個人向け面談(社会人、女性、障がい者、シニア、<br>学生)やキャリアサロン長野支部運営  |
|                              | 個人向けキャリア開発   | 3か月間の社会人向け越境学習型キャリア開発プ<br>ログラムや社会人向けワークショップ運営 |
|                              | 学生向け事業       | 中高・大学生向け課題解決・探求プログラム<br>就業支援マッチング・実践型インターンなど  |

# 【関係人口・複業人材】経営者の右腕となるパートナー 中小企業・地域課題 42案件・70名を複業マッチング



コロナで大打撃！食卓を豊かにする伝統木曾漆器を応援させて！

グロービス地域活性化クラブ 代表幹事 山口有里



支援総額  
**2,207,030 円**  
目標金額 1,000,000 円

支援者 募集終了日  
**198人 2021年1月31日**

フォローする

プロジェクトは成立し

終了報告を読

シェア ツイート LINE





キャンプ場やロッジなど、自然の中で泊まれるエリアのほか、カフェ・レストランや温泉、コワーキングスペースを併設した宿泊棟もあり、仕事をしながらの長期滞在も可能。さらに、キャンプギアやアパレルグッズがまるっと揃うショップ「EKAL」もある「TINY GARDEN 夢科」は、さすが、アパレル企業が運営する施設といった印象です。



2022 **12/16**  
19:00-20:30

Event

場所 LIFULL HUI

地域と世界で価値の循環を作る。  
～LocalこそGlobalへ。共感する仲間求む～



古畑 裕也



たつみ かずき



湯浅 章太郎



横山 暁一

定員 20名

参加費 無料

主催 NPO法人MEGURU

協力 はじまり商店街



心のワクワクを原動力に“元気なまち”の未来を企てる。：北原 友さん...



心のワクワクを原動力に  
"元気なまち"の未来を企てる  
＜株式会社イマージ＞  
ながの人事室 氷入インタビュー#1



ゲスト

見る YouTube

北原 友さん

株式会社イマージ 代表



MC

湯浅 章太郎

カサネル合同会社 代表 NPO法人MEGURU 代表



プレゼンター

横山 暁一

経営者のストーリーや想いを可視化「ながの人事室」  
共感からマッチングする求人メディア

# 【人事パートナー事業】中小企業の戦略人事・人事支援 地域単位で人事の専門性を確保／選ばれ・育つ企業へ

## ■サービスコンセプト：

地域単位で補完する人事機能・ノウハウ  
自走できる人事・組織体制の構築を目指す

「常に課題があり、常に人材や資源が足りないとは限らない。」

「社内で人事を育てたい、ゆくゆくは自走化したいが、どう育てていいかわからない」

MEGURUは人事のプロフェッショナルとして地域企業に密着し、自走化できるサービスを提供します



A社

採用を3年ぶりに  
したいがどこから  
手を付けて  
いいかわからない

0.3人月  
必要



B社

今まで社長の一存  
で評価を行ってき  
たが、評価制度を  
導入したい

0.5人月  
必要



MEGURUの人事  
プロフェッショナル  
ネットワーク



## PR TIMES プレスリリース・ニュースリリース配信サービスのPR TIMES

長野県塩尻市で中小企業の人材課題に向き合う！NPO法人MEGURUと連携して「ハタラクカルテ」を提供開始

市内の10社に一斉導入

株式会社OKAN

🕒 2022年8月4日 10時00分



“働く人のライフスタイルを豊かにする”をミッション・ステートメントに、社会課題の解決に取り組む株式会社OKAN（代表取締役 CEO：沢木恵太、本社：東京都豊島区）は、同社が提供する組織サーベイサービス『ハタラクカルテ』（<https://hataraku-karte.jp/>）を、NPO法人MEGURU（本社：長野県塩尻市、代表理事：横山暁一、以下「MEGURU」）が推進する中小企業人材支援事業を通じて、長野県塩尻市を中心に活躍する中小企業に提供します。



ハタラクカルテ

10月5日(火)  
19:00~20:30  
@オンライン

# ヒトラボ信州 VOL.1

～これからの会社に人事はいらない～

ヒトラボ信州は、長野県の地域企業におけるこれからの  
「人事」について共に考え、学び合うコミュニティです

ゲスト  
i-cube・エンジェル・労働家  
SODO NEW COMPANY 代表取締役  
松原 祥彦氏  
田口 誠矢氏

日時 : 10月5日(火)19:00~20:30  
@オンライン※peatixより申込み  
参加費 : 無料  
主催 : NPO法人MEGURU



## ヒトラボ信州#4

人事のこれからを考える  
「キャリア自律」と「人的資本経営」



HRラボ株式会社 代表取締役  
塚田重弓さん



エンジェル労働家  
須田仁之さん

ヒトラボ信州は長野県の経営者・人事・キャリア  
コンなどが、地域におけるこれからの「人事」  
について共に考え、学び合うコミュニティです

日時 : 1月28日(金) 19:00~21:30  
会場 : SWEET WORK (松本市大手4-1-13)  
会費 : 3000円/早割2500円(飲食込み)  
主催 : NPO法人MEGURU

経営者・人事が学びあうコミュニティ【ヒトラボ信州】  
最新の人事動向やお互いのナレッジを約40名でシェア

# 企業の枠を超えた地域合同研修 地域単位での教育体系整備／学び合い・関係構築の場

## 【地域の人事部】地域企業向け合同社員研修実施について

- 事業所ごとに階層別・目的別などの細かな研修を実施するのは難しいため、地域でまとめて実施することで人材育成を加速させる
- 地域で実施することにより同世代・同じ課題を持った人材同士のつながりができ、地域への定着という効果も見込まれる

|                 | 階層別研修                           | 目的別研修       |                         |                      |                                      |                                 |
|-----------------|---------------------------------|-------------|-------------------------|----------------------|--------------------------------------|---------------------------------|
|                 |                                 | 思考スキル       | 業務スキル                   | 特定スキル                | その他                                  |                                 |
| 経営者<br>(役員・部長)  | 次世代経営者<br>育成研修                  | クリティカルシンキング | チーム・組織運営<br>ファシリテーション研修 | DX入門講座               | 女性・シニア・外国人様々な人材を活かす<br>ダイバーシティマネジメント | 会社と自分を守る<br>情報セキュリティ・コンプライアンス研修 |
| 管理職<br>(部長・課長)  | 組織・人材・業務<br>マネジメント              |             |                         |                      |                                      |                                 |
| リーダー<br>(係長・主任) | リーダーシップ<br>トレーニー研修              |             |                         |                      |                                      |                                 |
| 新人              | 基礎ビジネススキル<br>ビジネスマナー<br>フォローアップ |             |                         |                      |                                      |                                 |
|                 | 年代別<br>キャリア<br>研修               | 論理的思考法研修    | 相手の心をつかむ<br>プレゼンテーション研修 | 明日から使える<br>ITリテラシー講座 | 自社の広報PR<br>すぐに使えるSNS活用術              |                                 |

R5年は大学連携によるリカレントプログラムを展開

# 【大学連携】大学生向けの支援事業 いきはたパーク／実践型インターンシップ

## いきはたパーク

誰かと自分の生き方はたらき方に出会う場所

2月5日(日) 14:00~18:30  
塩尻市市民交流センター えんぱーく



CLIMEB ながの  
学生  
インターン室

その挑戦が、「ながの」を面白くする  
その挑戦で、人生が面白くなる

実践型インターンシップで、  
新しい自分への一步を。





# 越境学習にキャリア自律支援プログラム「KOERU」 社会人キャリア支援・キャリアコンサロン長野支部の運営

一步踏み出すために、立ち止まる瞬間を

～越境学習プログラム KOERU～

「このままでいいのだろうか」

日々の仕事に追われる中で、ふとした時に感じる漠然とした不安。

解決する方法を考え続けても、答えが出てこないことはありませんか？

しかし、答えは自分の中にしか、ありません。

いつもとは違う場所で、自分と向き合い、立ち止まる機会を提供するKOERU。

それは自分らしい人生を歩むことに繋がるはずです。



キャリアコンサロン長野支部 オープンイベント

## 地方高校生キャリア教育の「リアル」



信州の地で、イケてるキャリア教育を実践する  
魅力的なゲスト2人が高校生のイマを語ります！

：コレカラポ-corecareerlab-代表  
富岡 順子さん

一般社団法人ミライク  
宮木 慧美さん

2022年6月26日(日) 16:30-18:00  
オンライン開催 (Zoom)

長野支部

event information



どなたでも  
参加いただけます

# 塩尻の次世代を担う人材を輩出する 滞在型交流拠点[en.to]

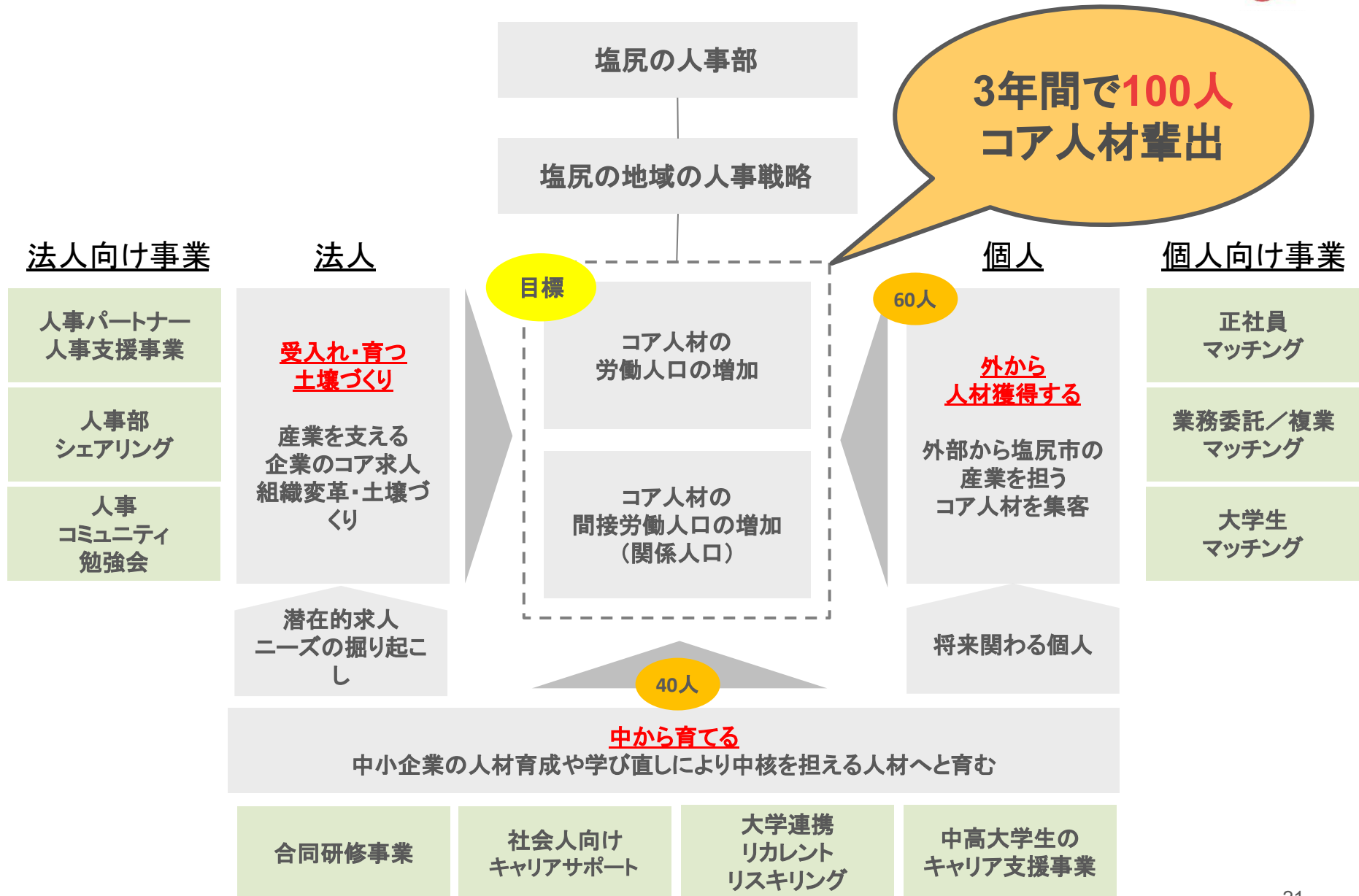
塩尻の次世代を担う  
人材を創出する滞在型交流拠点

**[ en.to (えんと) ]**

交流の場と滞在拠点づくりを通じて  
地域の担い手育成、中心市街地活性化、  
空き家活用の問題に取り組み  
塩尻市の地域活性化に向けた  
フラッグシップ事業を創出する



# 塩尻の産業を支える・成長加速する「コア人材」の獲得・育



# 「人」と「企業」に選ばれるまち、塩尻

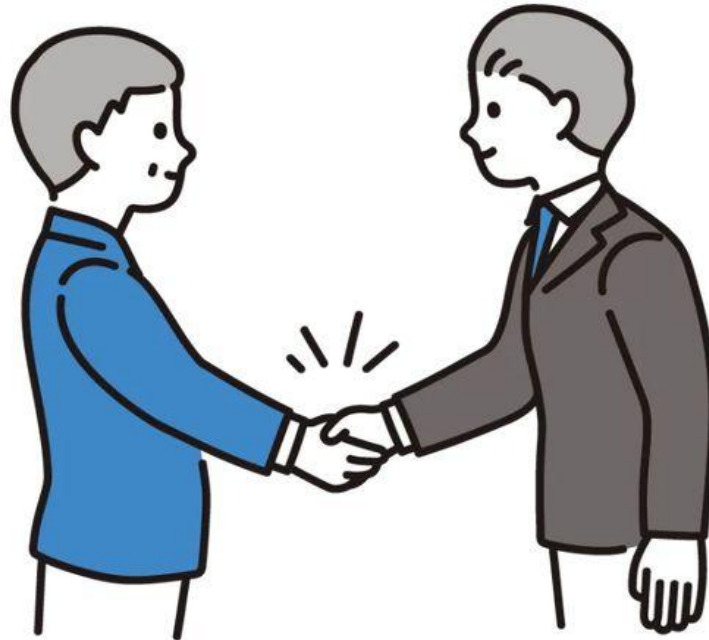
「企業」は人に選ばれる組織・体制づくりを進め  
「人」は企業や社会に求められる人材を育成する

そして、双方に選ばれる地域や支援組織体制を創り上げる

# 一人一人のライフサイクルに合わせた **生涯**を通じた地域キャリア支援プラットフォーム



中小企業に対する「瞬間的な人材サービス」ではなく、  
経営戦略と紐づいた「**長期 & 面的**」人事伴走支援



何よりも「**長期的**な目線」  
を持って利益性を設計する

地域ぐるみで**未来**の人材へ投資  
それを育む土壌づくりに取り組んでいく