

中小企業基盤整備機構 北陸本部

組織概要

- ・中小機構は、国の中小企業政策の中核的な実施機関として、起業・創業期から成長期、成熟期に至るまで、企業の成長ステージに合わせた幅広い支援メニューを提供しています（小規模企業共済及び経営セーフティ共済も運営）。
- ・地域の自治体や支援機関、国内外の他の政府系機関と連携しながら中小企業の成長をサポートしています。

人員構成

中小機構北陸本部では、税理士、弁護士、中小企業診断士等の中小企業アドバイザーや、中小企業支援に精通した職員が、各県事業承継・引継ぎ支援センター等と連携して事業承継支援に対応しています。

また、事業承継を含めた様々な経営課題に対し、全国3,000名以上の専門家（アドバイザー）とともに、全国ネットワークを活かして中小企業及び中小企業支援機関を複合的に支援します。

支援業務詳細

（支援可能な課題等）

- ①事業承継・引継ぎに係る情報提供
- ②後継者の育成
- ③支援機関における支援能力向上
- ④個別事案、基礎自治体の事業承継支援における事業承継・引継ぎ支援センターとの連携等
- ⑤資金供給

（支援可能な解決手段等）

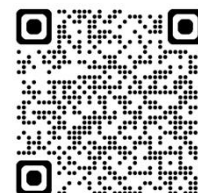
- ①イベント開催（事業承継フォーラム）、事業承継マニュアルの提供
- ②経営後継者研修の実施
- ③支援機関向け講習会開催
- ④個別助言（専門家派遣等）
- ⑤ファンドへの出資、補助金の管理・運営

連絡先等

石川県金沢市広岡3-1-1 金沢パークビル10階

担当部署名：北陸本部 地域・連携支援課（担当：磯部・鶴生川・杉森）

電話番号：076-223-6100 メールアドレス：renkei-hokuriku@smrj.go.jp



中小機構 事業承継に関する支援

1. 事業承継フォーラム

事業承継に悩みを抱える経営者や、まだ事業承継を意識していない経営者にも課題として捉え行動に移していただくため、オンラインによるフォーラムを開催しています。

事業承継を行った経営者や後継者が、自身の経験や今後の取組み等について講演した模様をまとめた動画などが掲載されています。

事業承継に悩むすべての中小企業の皆様、支援者の皆様、是非ご覧ください。

令和6年度
**事業承継
フォーラム**
企業を
次のステージに
引き上げる

事業承継フォーラム 事業承継ポータルサイト | フォーラム1 | フォーラム2 | フォーラム3 | フォーラム4 | ご案内 | 事業承継フォーラムの歴史 | 質問受付 | メルマガ登録

フォーラム1 セブンカラース石垣島の事業承継 -地域への想いも引き継いだ事業承継-

フォーラム2 支援者から見た事業承継マッチングの道りや承継前後の支援のポイント

フォーラム3 老舗料理屋 十和田の事業承継の事例-

フォーラム4 中小企業庁からの施策説明 小M&Aガイドライン等)

フォーラム1 事業承継ドキュメント
セブンカラース石垣島の事業承継 -地域への想いも引き継いだ事業承継の事例紹介-

これまでリゾートホテルを経営してきた戸田夫妻が子どもの進学を機に、第三者への事業承継を検討し沖縄センターへ相談。譲渡企業であるSeven Colorsは、複数の買手候補企業の中から宮崎センターで買手登録している江夏石油を候補先として選んだ。江夏石油は既にグループで宿泊施設を運営しており事業の親和性、そして地域を思うオーナーの人格、今後の更なる成長が期待できることから相手先として選定した。交渉を進めて無事に2024年9月に株式譲渡契約締結に至った。

公開中
詳細へ

フォーラム2 事業承継ドキュメント
支援者から見た事業承継マッチング -事業承継までの道のりや承継前後の支援のポイント解説-

フォーラム2では、フォーラム1で紹介された「セブンカラース石垣島」の第三者への事業承継事例に關し、支援機関の視点から詳しく解説します。

本動画では、沖縄県・宮崎県センターの担当者が、譲渡相談からマッチング、買手企業との交渉プロセス、経営者保証の解除や従業員の継続雇用といった株式譲渡契約に係る重要事項への対応について詳しく解説します。

公的機関がサポートすることで、譲渡企業・買手企業双方が安心して交渉を進めることができた本事例を通じ、M&Aの具体的な交渉プロセスや支援機関の役割について字へる内容となっています。事業承継を検討している企業や支援者の皆様にとって、実践的な知見を得る機会となる動画です。

公開中
詳細へ

質問受付 資料請求

2. 事業承継のいろは(落語動画)

まず何から始めればよいのか、こういった手順を進めればよい。軽快な落語とイラストで事業承継の流れをわかりやすくまとめています。



3. 経営者のための事業承継対策

事業承継の現状と計画的な事業承継対策の必要性、事業承継対策の種類と進め方、支援施策を紹介しています。

4. 経営後継者研修

中小機構が運営する中小企業大学校東京校で実施する「経営後継者研修」は約40年の歴史を有し、後継者としてマインド・スキルを身につけるだけでなく、長期間共に学びあうことで業種、業界、世代を超えたネットワークを構築することができます。



中小機構 事業承継に関する支援

5. 支援機関向け支援

(1) 事業承継支援マニュアル(支援者向け)

商工会、商工会議所、金融機関等で中小企業の相談に対応する支援者の方々が、課題を掘り起し、整理したうえで、的確に専門家につないでいただく際に活用できます。



(2) 『講習会』や『支援者会議』の開催

支援機関や金融機関等の職員に向けた講習会の開催、並びに同機関内の会議において機構の専門家が同席し、事業承継案件に関するアドバイスを行う取組を通じ、支援機関等職員のノウハウの蓄積を図り、自律的に事業承継の課題に対応できるよう支援します。

(3) 事業承継計画の策定に係るOJT支援

中小企業経営者による事業承継(親族内、従業員等)の計画的な取組への着手に向け、地域支援機関を対象として、事業承継計画策定に関するOJT支援を行っています。

6. 「事業承継・引継ぎ支援センター」へのサポート

国が47都道府県に設置した「事業承継・引継ぎ支援センター」に対し、中小機構は「中小企業事業承継・引継ぎ支援全国本部」として、助言、データベース構築等による情報提供を行っています。

以上のほか、ファンドへの出資を通じた事業承継・第三者承継等の支援や、事業承継・引継ぎ補助金の管理運営等、中小機構では事業承継支援を幅広く展開しています。

上記について詳細は「中小機構事業承継ポータル」に掲載 <https://jsf.smrj.go.jp>

