

人材活用における 「地元つなぎ手」の協働について

2021年6月21日（月）



1. 当行の人材確保支援の基本スタンス

企業理念に基づき、お取引先ニーズに応じた人材確保支援

【企業理念】

地域産業の育成発展と地域に暮らす人々の豊かな生活の実現

(当行のみで出来るものではない)

【都市部と地域の「つなぎ手」の協働】

2. 「地域産業の育成発展」のための“つなぎ手”

地域産業の育成発展のための人材ニーズ



- ◆ 技術革新や新事業展開のためのアイデアやスキルを有する高度人材ニーズ
- ◆ 経営・各部門を支える管理職や幹部候補生人材ニーズ

主な協働取り組み

- ふくいプロフッショナル人材総合戦略拠点への人員派出
- 福邦銀行連携による先導的人材マッチング事業への参画
- 福井新聞社、みらいワークスとの連携による「ふくシヨク」立ち上げ

行政・地元金融機関・地元メディア・都市部人材事業者等々“つなぎ手”の協働によって、地域発展を目指す。

地域産業の育成発展のための人材ニーズ

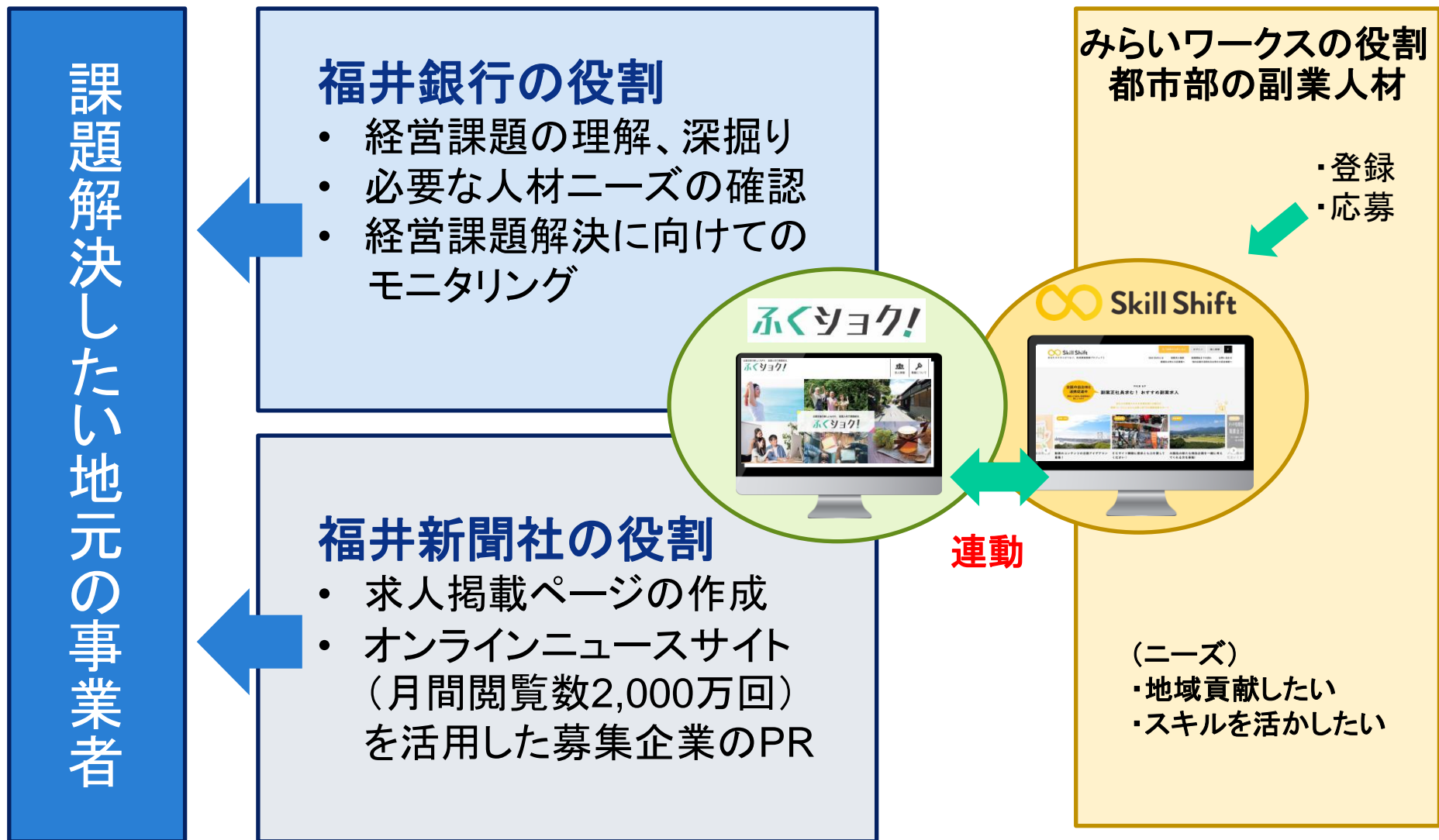
- ◆ 技術革新や新事業展開のためのアイデアやスキルを有する高度人材ニーズ
- ◆ 経営・各部門を支える管理職や幹部候補生人材ニーズ

ハイコスト・なかなか集まらない … 高めのハードル

- 「新たな解決手段」として … 都市部副業人材の活用
- 目的、課題解決のための人材をよりローコストで、有期で
 - “地域貢献の想い”のある人材が集まるプラットフォーム

こうした仕組み ⇒ 「ふくシヨク」×「Skill Shift」

4. 「ふくシヨク」の仕組み



5. 人材紹介後のモニタリング

➤ 紹介のみでは終わらない

目的・課題があるからこそその副業人材

人材活用が課題解決に向かって進んでいるか

しっかり伴走し、モニタリングしていく

『地域産業の育成発展』

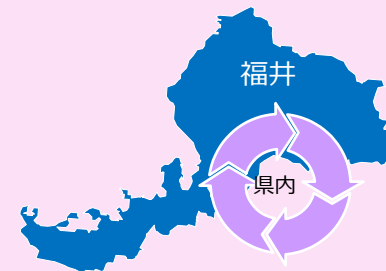
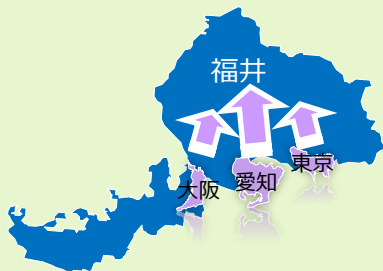
高度人材等のマッチングを通じて
地元企業の経営課題の解決や
持続的成長をサポート

『地域に暮らす人々の 豊かな生活の実現』

地元の働く場所・働く人の
情報提供を通じて雇用を守る

⇒ 『雇用シェア』

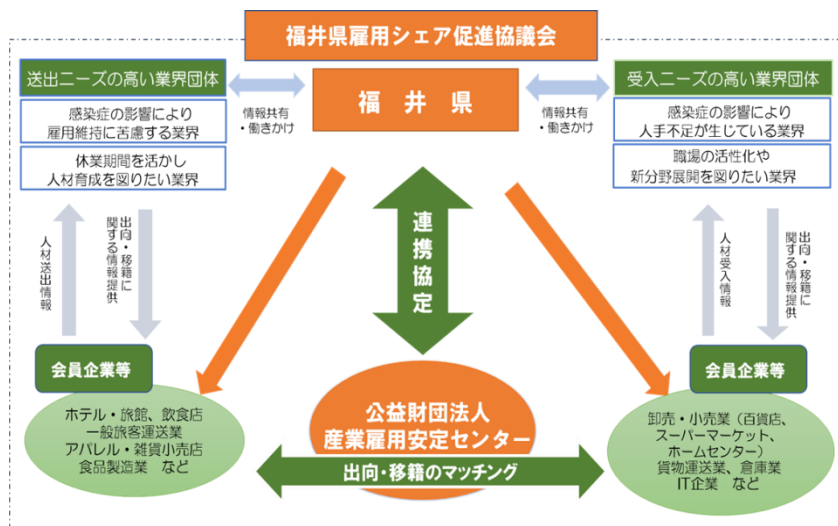
「つなぎ手」協働による
人材ニーズへのサポート



【付録①】 雇用シェア

- ◆ 2020年10月、福井県雇用シェア促進協議会(※)へ参画。雇用シェア(※)の仕組みについての周知活動や各企業ニーズの把握等を行っている。
- ◆ 2021年6月には、Fプロジェクトの一環として福邦銀行も協調し、ネットワーク網を拡充。

■ 仕組みについて



協議会構成員：(一社)福井県商工会議所連合会・福井県商工会連合会・福井県中小企業団体中央会・福井県経営者協会・日本労働組合総連合会福井県連合会・福井銀行・福井県信用金庫協会・福井県社会保険労務士会・近畿経済産業局・近畿地方整備局・中部運輸局福井運輸支局・(公財)産業雇用安定センター福井事務所・福井労働局・福井県

出所：福井県雇用シェア促進協議会資料

■ これまでの県内企業事例(一部抜粋)

	送り出し企業の業態	送り出しの理由	受け入れ企業の業態	受け入れの理由
1	一般貸切旅客自動車運送業(観光バス)	インバウンドの外国人観光客の減少により観光バス運転手の雇用維持に苦慮している。	一般貨物自動車運送業(トラック運送)	従来からの人手不足に加えて、感染症により食品や衛生資材の輸送やDIY関連商品の出荷が増加し、トラック運転手や倉庫関連の人員確保が急務。
2	旅館・ホテル業	感染症の影響などにより稼働率が大幅に低下したため、4月入社の新入社員を自宅待機させていたが、社員教育を兼ねて出向を活用したい。	百貨店・総合スーパー	新入社員の教育の重要性を理解し、出向受け入れを行った。地域企業間の相互協力の一環としての意味合いもある。
3	製鋼・製鋼圧延機	感染症の影響により輸出が減少している。その間、異業種に出向させることにより品質検査等のレベルの底上げを図りたい。	自動車・同付属品製造業	年末にかけて製造ラインの要員が不足するため、製造業の熟練者を早めに確保したい。

出所：福井県雇用シェア促進協議会資料

※ 福井県雇用シェア促進協議会 概要

福井県内企業の雇用維持や円滑な労働移動を図ることを目的に、2020年10月に設置された協議会。当協議会では、労働力過剰企業と人手不足企業との間における出向等のマッチングを促進しており、当初より福井銀行も構成員として参画しています。

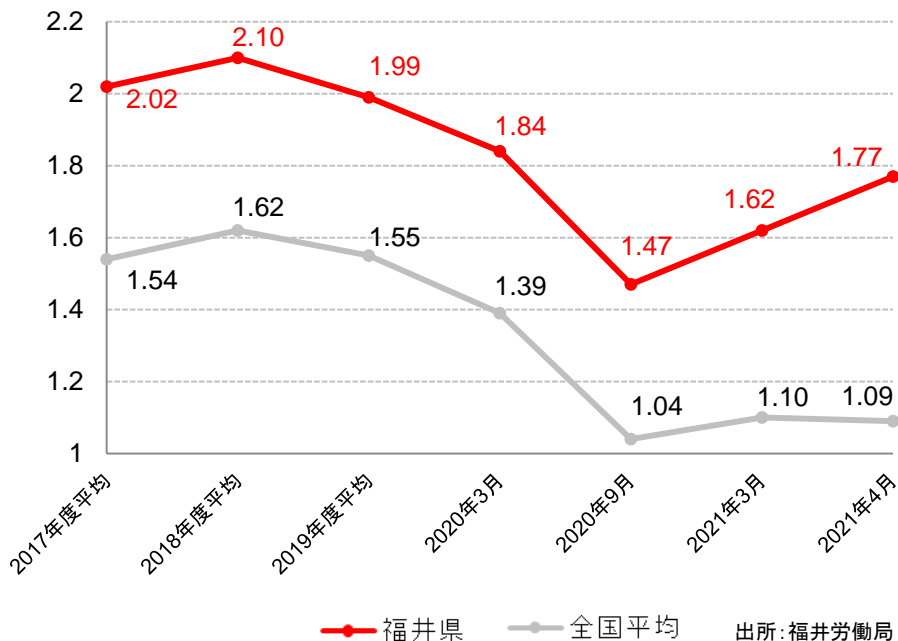
※ 雇用シェア(在籍型出向制度) 概要

出向元との雇用契約関係を維持しながら、出向先との間における新たな雇用契約関係に基づき一定期間継続的に勤務すること。

【付録②】 福井県の有効求人倍率

- ◆ 2021年4月度の有効求人倍率は、**1.77倍(全国平均1.09倍)(13か月連続全国1位)**であり、福井県内企業の人材確保は企業にとって事業継続のための大きな課題である。
- ◆ 採用活動についても、採用形態問わず**苦戦している企業**が多くみられる。

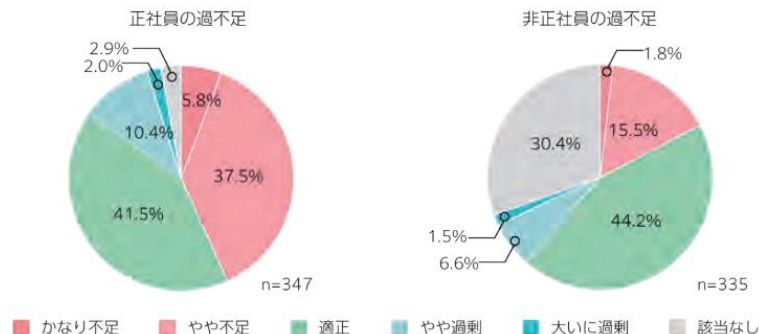
■ 福井県内の有効求人倍率



■ 福井県内の採用活動状況



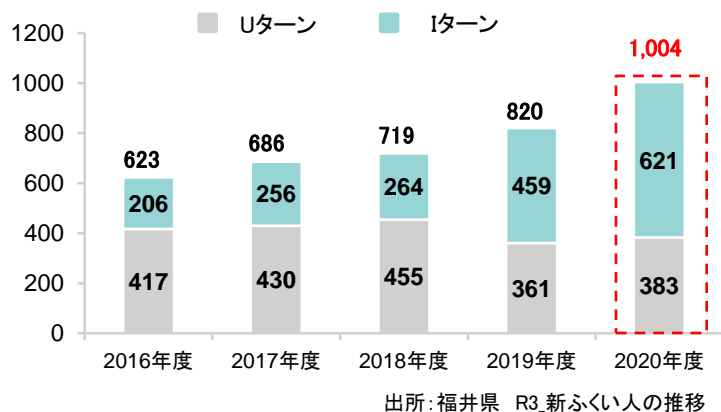
■ 人材の過不足状況について



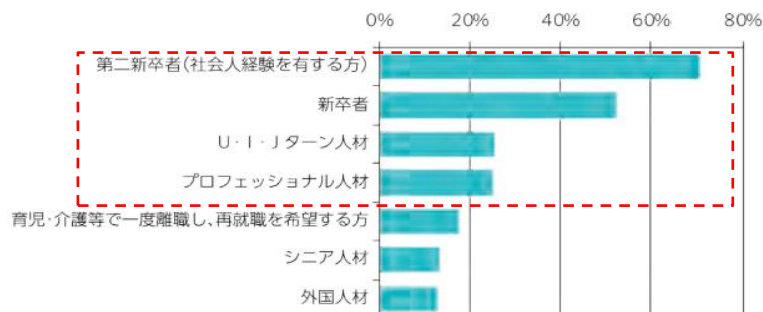
【付録③】 外部人材の活用

- ◆ 近年の県内のU・Iターンは増加傾向。新型コロナウイルスの影響により、全国的にリモートワーク等の働き方改革が加速している。
- ◆ 優秀な人材の確保のためには、新卒採用だけでなく、**社会人経験のある中途採用者の積極的な採用や豊富な経験やスキルを有する副業人材の活用**が必要とされている。

■ U・Iターンの状況について



■ 採用を広げたい人材について



出所：第25回 福井銀行景気動向調査(2021年3月初旬)

■ 外部人材の積極的な活用

- 2024年には北陸新幹線開通
- 福井駅前再開発

