

「九州の未来力2030」第6回会議
女性の感性で新たな市場の拡大を！
女性活躍の時代へ

福岡県男女共同参画センターあすばる
館長 村山由香里

女性の活躍推進は、 アベノミクス「成長戦略」の中核

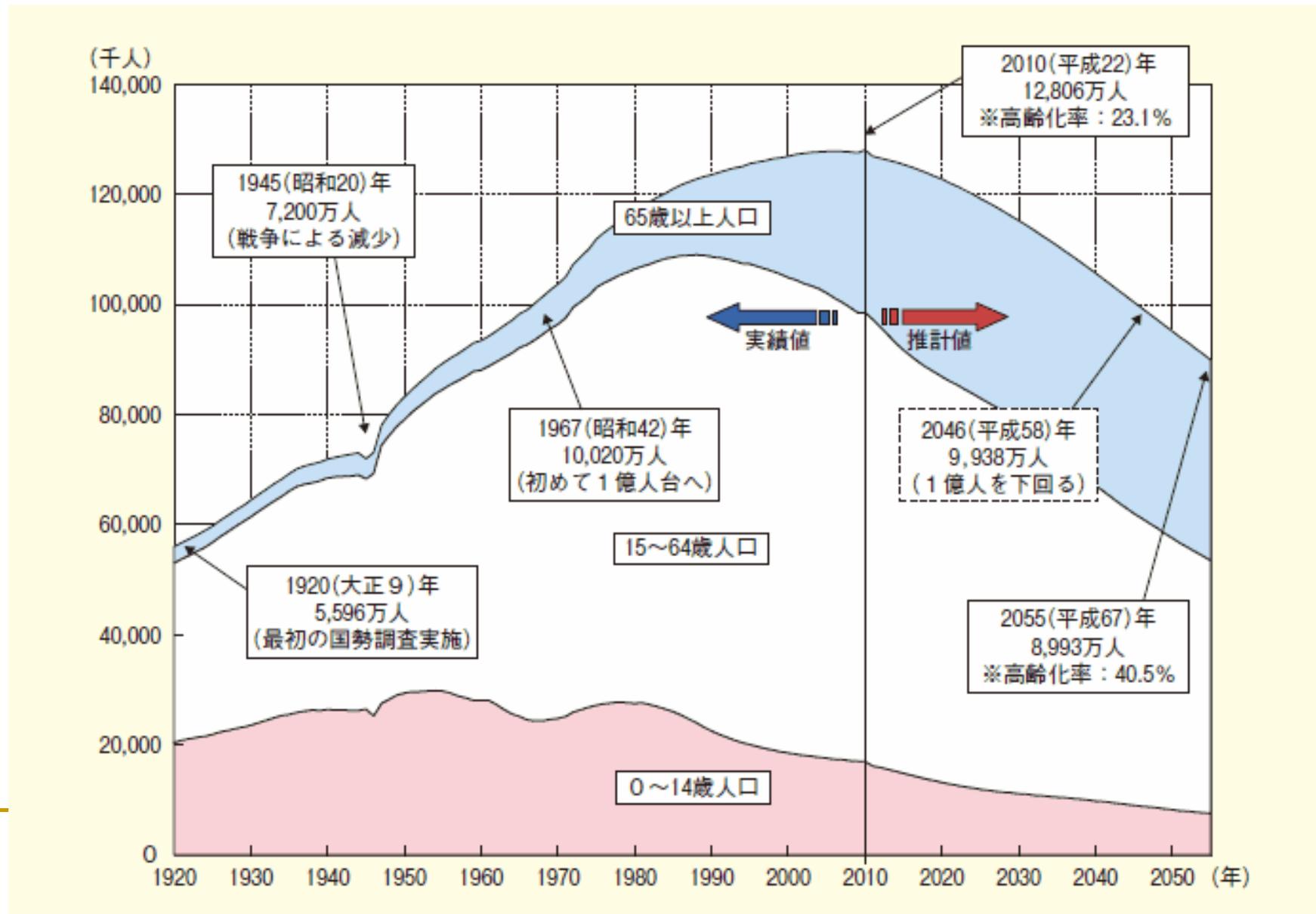
1、女性の就業率(25歳～44歳)を
73%(2012年は68%)に引き上げる

➡ 結婚し子育てしながら働き続けられる社会

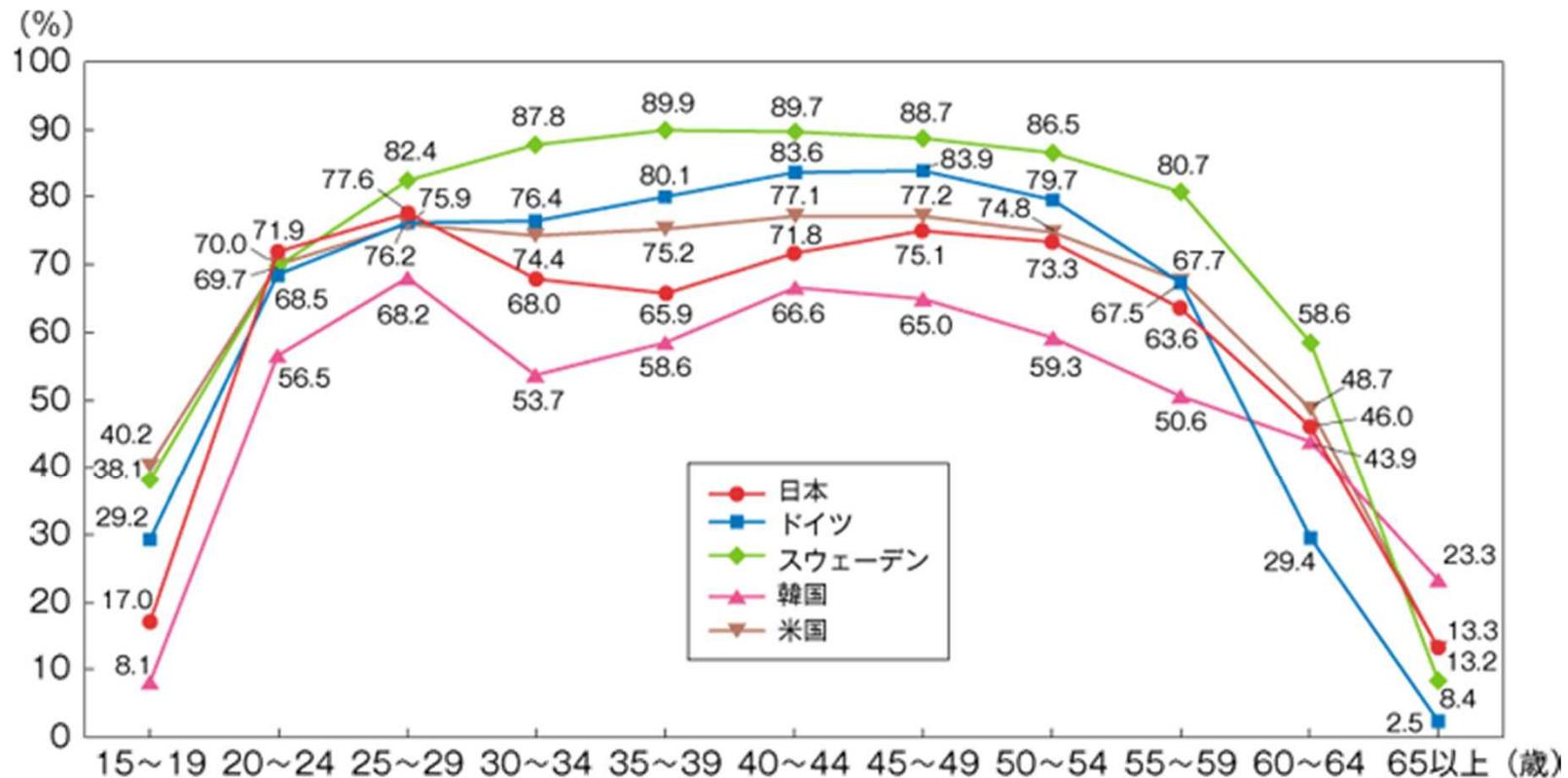
2、2020年までに企業などで指導的地位に
占める女性の割合を30%程度にする

➡ 1、役員、管理職の女性を増やす
2、女性起業家を増やす

人口構造の変化



日本では、女性の年齢別労働力率がM字カーブを描く



(備考) 1. 「労働力率」・・・15歳以上人口に占める労働人口（就業者+完全失業者）の割合。

2. 米国の「15～19歳」は、16～19歳。

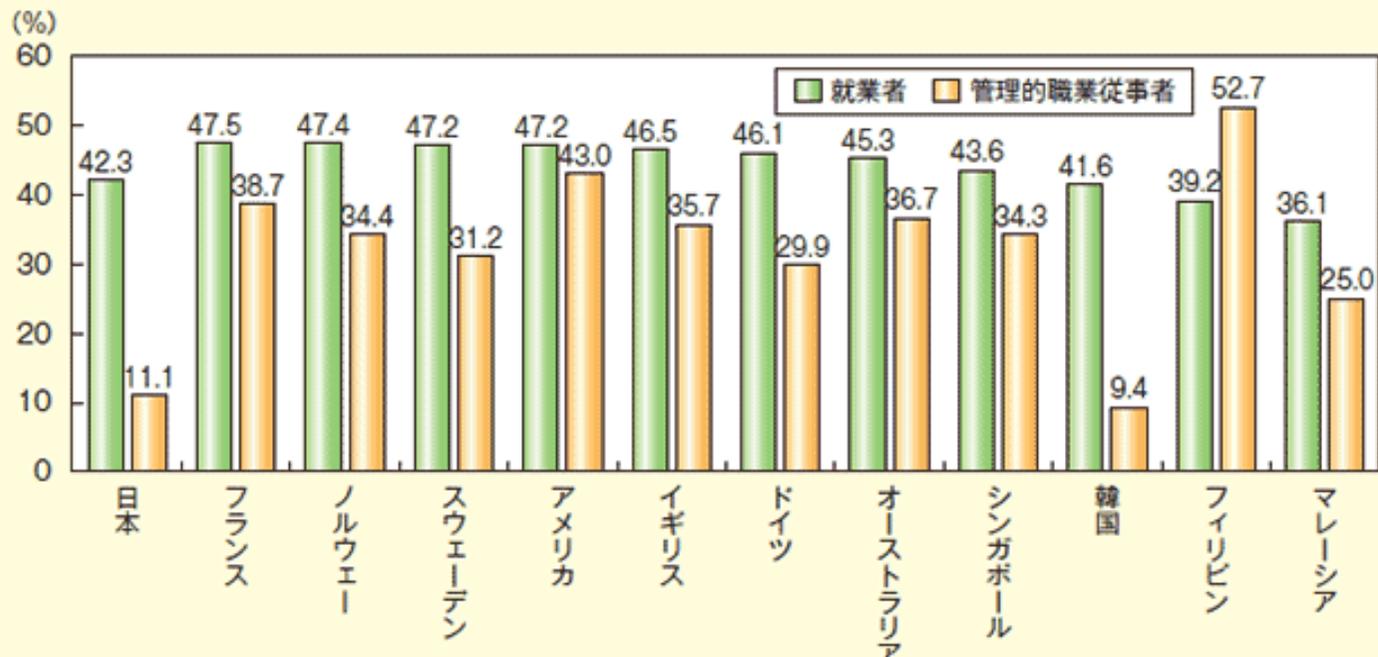
3. 日本は総務省「労働力調査（詳細集計）」（平成22年）、その他の国はILO「LABORSTA」より作成。

4. 日本は平成22年（2010年）、韓国は平成19年（2007年）、その他の国は平成20年（2008年）時点の数値。

現状と課題

- 民間企業管理職女性 8% (課長職5%、部長職3%)
- 上場企業女性役員 1%
- 女性経営者 6%
- 賃金格差 男性:女性 10:7

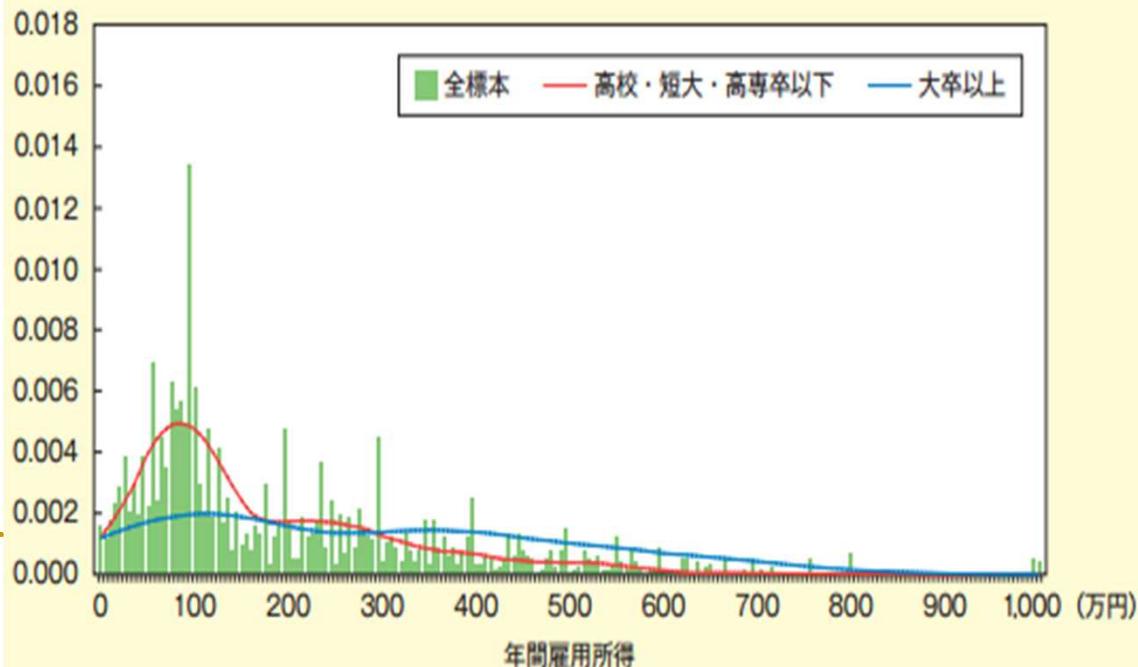
第1-特-3図 就業者及び管理的職業従事者における女性割合



現状と課題

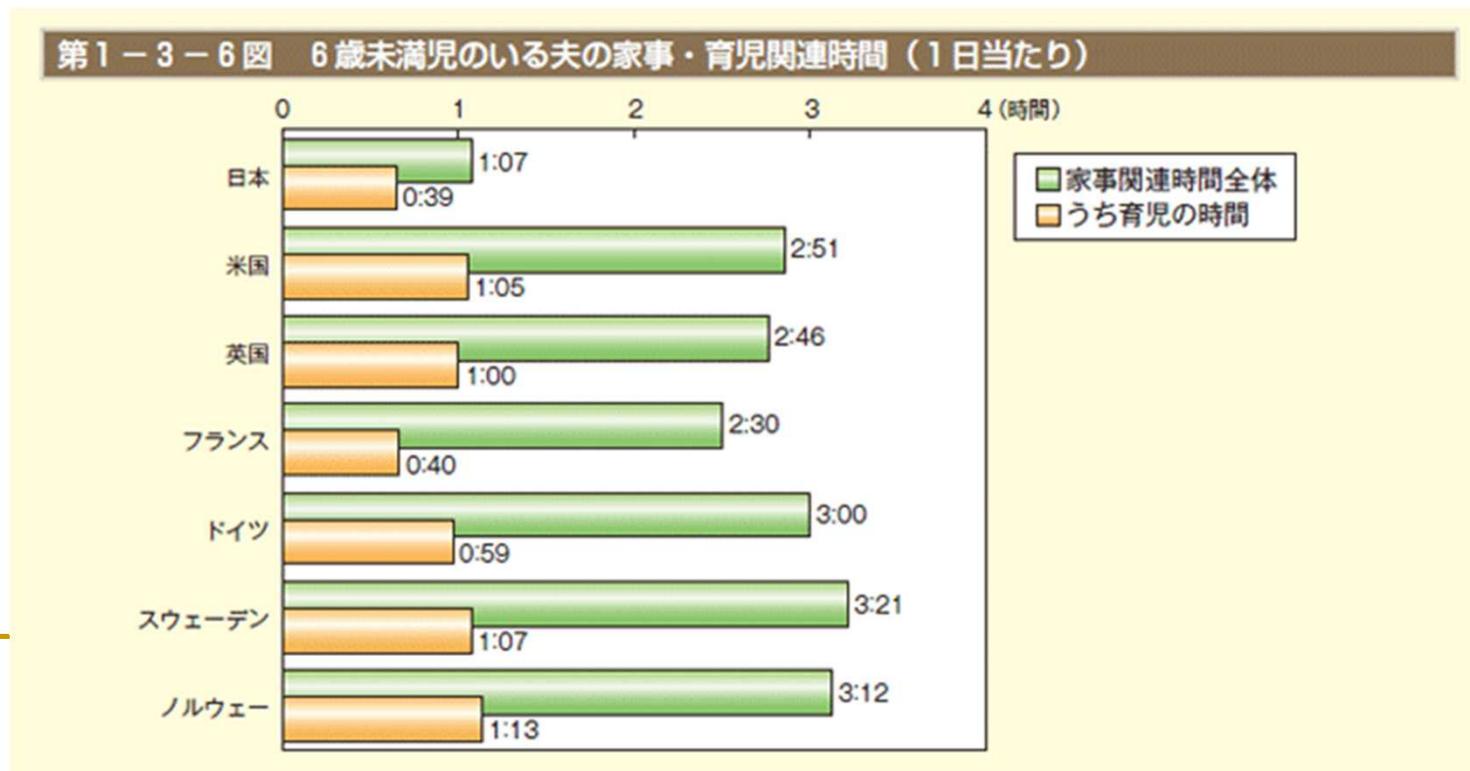
- 第一子出産で退職する女性 6割
- 子育て後の再就職困難
- 女性労働者の7割は、非正規雇用
- 母子家庭の母親、2人に1人は貧困

30～39歳の有配偶の女性の年間雇用所得の分布（平成22年）



現状と課題

- 男性の家事育児参画時間の少なさ
- 長時間労働の慣行
- 「男は仕事、女は家庭」という、役割分業意識から脱皮できずにいる社会



企業の変化

- トップの大号令
 - 日産、TOTO、日本政策金融公庫、大和証券、佐川急便
 - ...
- 女性活躍推進室、ダイバーシティ推進室等の設置
 - TOTO、KDDI、九州電力...
- 役員、管理職に女性を登用
- 経営目標に「女性の活躍」を入れる
- 女性社員研修
- メンター制度
- 子どものいる男性社員研修
- 育休復帰時に面談

女性が活躍できる柔軟な社会へ

- これからの社会は、男性も女性も、仕事も結婚も子育てもプライベートの充実も実現できる社会
 - イクメン、イクボス...
- 子育て中の女性の起業欲
 - プチ起業、サロナーゼ...
 - エステ、料理、ヨガ、フラワーアレンジ、カラー...
- 制約のある社員(子育てや介護)に合わせた仕事の仕組み
 - 短時間正社員、在宅勤務、配偶者転勤同行制度...