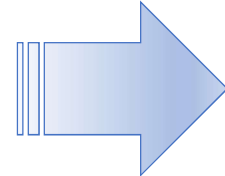


中国財務局における 女性職員活躍とワークライフバランス実現に向けた取組



管理者
・マネジメント能力の向上

コミュニケーション

職員
・心身の健康維持
・仕事への意欲向上
・質の高い業務への効率的な対応

風通しのよい職場環境

組織
・優秀な人材確保
・多様な人材の活用
・元気で活力ある組織



財務局の使命
国民生活の安定・向上と
我が国経済の発展に貢献



業務見直し・効率化	<ul style="list-style-type: none"> 「働き方改革推進強化月間」等による職員の意識改革 業務改善提案の集中募集期間の設定、表彰 デジタル化の推進
テレワークの推進	<ul style="list-style-type: none"> テレワークの円滑な実施 サテライトオフィスの検討等によるテレワーク実施環境整備
超過勤務の縮減	<ul style="list-style-type: none"> 超過勤務時間の事前確認、事後報告の徹底 定時退庁日（水・金）や定時退庁徹底日（毎月最終水曜日）
管理者のマネジメント改革	<ul style="list-style-type: none"> マネジメント能力の向上に向けた研修、意見交換会等の実施
男性の育児への参画促進	<ul style="list-style-type: none"> 男性職員による育児に伴う休暇・休業等の1か月以上の取得促進 家族による職場訪問（ファミリーデー）
働く時間の柔軟化・休暇の取得促進	<ul style="list-style-type: none"> フレックスタイム制の円滑な実施 年間16日以上計画的な年次休暇の取得促進
両立支援制度の利用と育児休業取得中・復帰後の支援	<ul style="list-style-type: none"> 育児や介護等両立支援制度等の継続的な周知 育児休業中職員への情報提供、職場復帰者と育児中職員の意見交換会
女性の採用の拡大	<ul style="list-style-type: none"> 採用にかかる広報活動において、WLB推進に積極的に取り組んでいること等についての発信
女性の登用の拡大	<ul style="list-style-type: none"> キャリア形成支援研修 女性職員に助言・指導を行う先輩女性職員（メンター）配置

ワークライフバランスの推進のための働き方の改革

女性の活躍推進のための改革

計画の推進体制 中国財務局女性職員活躍・ワークライフバランス推進委員会
中国財務局女性職員活躍・ワークライフバランス推進委員会幹事会

▶ 毎年度1回計画のフォローアップ見直しの検討

女性職員活躍とワークライフバランス実現に向けた取組のご紹介

中国財務局では、「ワークライフバランスの推進のための働き方の改革」、「女性の活躍推進のための改革」を2つの柱とし、全ての職員が仕事と生活（育児、介護、病気・不妊治療、自己成長に向けた能力開発等も含めた「生活」全般）を両立し、いかなる環境下においても、責任と誇りを持って生き生きと働くことのできる職場づくりに取り組んでいます。

1 ワークライフバランスの推進のための働き方の改革

業務効率化の推進

業務の合理化、効率化を推進するため、職員からの積極的な業務改善提案を促す取組を行っています。
1～2月を集中募集期間と定め、優秀な提案を表彰しています。

テレワークの取組

平成31年4月より「テレワーク」を導入し、多数の職員がテレワークを実施しています。テレワークの更なる環境整備を図っています。



超過勤務の縮減

超過勤務の状況把握と要因分析を行い、管理者によるマネジメント体制を強化しています。

定時退庁日（水・金）、定時退庁徹底日（毎月最終水曜）を設定し、超過勤務の縮減に取り組んでいます。

マネジメント改革

職員のやりがい向上も踏まえた管理者のマネジメント能力の向上に取り組んでいます。



働く時間の柔軟化

勤務時間を柔軟に設定することができる「フレックスタイム制度」を推進しています。

休暇の取得促進

年次休暇取得状況を定期的に把握し、年間16日以上 of 計画的な年次休暇取得を促しています。

男性の育児への参画促進

子が生まれた男性職員が育児に伴う休暇・休業合計1か月以上取得できることを目指し、男性の育児参画促進を図るとともに、休暇等を取得しやすい職場環境整備に取り組んでいます。

育児休業取得中・復帰後の支援

育児休業中の職員へは随時職場内情報や研修の情報提供を行い、職場復帰時には育児中職員との意見交換会を実施しています。



2 女性の活躍推進のための改革

女性の採用・登用の拡大を計画的に進めるため、幅広い職務経験の付与やキャリア形成支援に取り組んでいます。

女性の採用の拡大

採用にかかる説明会等において、ワークライフバランス推進に積極的に取り組んでいることや、育成のための充実した研修制度があることについて発信しています。

女性の登用の拡大

キャリア形成支援

各階層を対象に外部講師を招いて、
「キャリア形成支援研修」を実施しています。



悩みや心配事の相談ができる体制づくり

女性職員に助言・指導を行う先輩女性職員（メンター）を配置し、今後のキャリア形成等について気軽に相談できる体制を整備しています。

また、少人数のグループで意見交換を行う「メンター懇談」を実施しています。



キャリア形成支援研修