

中国財務局における女性職員活躍とワークライフバランス実現に向けた取組

中国財務局では、「更なるワークライフバランス推進のための働き方改革」、「女性職員をはじめとする多様な職員の活躍推進」の2つを取組の柱として、全ての職員が仕事と生活を両立し、生き生きと働くことのできる職場づくりに取り組んでいます。

更なるワークライフバランス推進のための働き方改革

1. 職員の「働きがい」の向上

■ 職員の自己理解促進に向けた取組

- ・ 担当業務にかかる自己成長の機会提供
- ・ キャリア形成にかかる支援

■ マネジメント改革・人材育成

- ・ 管理者のマネジメント能力向上
- ・ コミュニケーションの活性化

2. 職場の「働きやすさ」の確保

■ 超勤縮減に向けた取組

- ・ 勤務時間管理、勤務間インターバル確保

■ 業務の見直し・効率化

- ・ 職場全体での意識改革
- ・ 財務局DXの推進（定型業務の省力化等）

■ 柔軟な働き方の推進

- ・ テレワーク・フレックスタイム制の活用推進
- ・ 両立支援制度の利用推進、男性の育児への参画促進

女性職員をはじめとする多様な職員の活躍推進

1. 女性の活躍推進

■ 採用・登用の拡大

- ・ 学生向け業務説明会などの継続開催
- ・ SNS等を活用した積極的な情報発信
- ・ 若手女性職員と女性ロールモデル職員との交流機会の提供

2. 中途採用・シニア職員の活躍推進

■ 中途採用職員の定着支援

- ・ 公務に関する基礎研修

■ シニア職員の活躍推進

- ・ 定年の段階的引上げに伴う制度の理解促進
- ・ 学び直しやスキル向上にかかる支援

中国財務局における女性職員活躍とワークライフバランス実現に向けた取組

～中国財務局における取組のご紹介～

職員の自己理解促進

担当業務にかかる自己成長の機会として、研修やOJTを実施しています。

マネジメント改革・人材育成

職員一人ひとりの働きがい向上も踏まえた管理者のマネジメント能力の向上に取り組んでいます。

超過勤務の縮減

定時退庁日(水・金)、定時退庁徹底日(毎月最終水曜)を設定し、超過勤務の縮減に取り組んでいます。

超過勤務の状況把握と要因分析を行い、管理者によるマネジメント体制を強化しています。



業務の見直し・効率化

デジタル化を推進し、定型業務の省力化を図っています。

また、業務の合理化、効率化を推進するため、職員からの積極的な業務改善提案を促す取組を行っています。

柔軟な働き方の推進

～フレックスタイム制度・テレワーク制度の導入～

勤務時間を柔軟に設定することのできる「フレックスタイム制度」や場所を柔軟に設定することのできる「テレワーク制度」を導入しています。



～両立支援制度の利用推進～

各種支援制度を利用しやすい職場環境づくりに取り組んでいます。

育児休業取得前・取得中・復帰後に、管理者面談を行い、働き方やキャリアパスに対する不安解消に取り組んでいます。

育児休業取得中の職員に対し、定期的に職場内情報や研修開催の情報提供を実施しています。

～男性の育児への参加促進～

子が生まれたすべての男性職員が、育児に伴う休暇・休業を合計1か月以上取得できることを目指し、男性の育児参画促進を図るとともに、休暇等を取得しやすい職場環境整備に取り組んでいます。



中国財務局における女性職員活躍とワークライフバランス実現に向けた取組

～中国財務局における取組のご紹介～

女性の採用拡大

採用にかかる説明会などにおいて、ワークライフバランス推進に積極的に取り組んでいることや、人材育成のための充実した研修制度があることについて発信しています。

女性の登用拡大

将来に向けたキャリアパス、仕事と家庭の両立などの不安や悩みについて、経験豊富な先輩職員にいつでも気軽に相談できるよう、メンター制度を導入しています。



中途採用職員の定着支援

多種多様な経験を持つ中途採用職員が、公務組織において即戦力としてスムーズに活躍できるよう、公務に関する研修を実施しています。

シニア職員の活躍推進

学び直しやパソコンスキル向上に向けた研修を実施しています。
また、制度説明会や意見交換会を継続開催し、シニア職員のキャリア形成支援に取り組んでいます。



当局では、職員一人ひとりが、自身のワークライフバランス向上について継続して考えるきっかけ作りに積極的に取り組んでいます！